

Општа болница Горњи Милановац

Број: 16/2

29.12.2021. године

Горњи Милановац

На основу члана 26. Статута Опште болнице Горњи Милановац, Управни одбор, на седници одржаној дана 29.12.2021. године, донео

ПРАВИЛНИК О СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈИ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И САРАДНИКА И ДРУГИХ ОБЛИКА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА у ОПШТОЈ БОЛНИЦИ ГОРЊИ МИЛАНОВАЦ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о специјализацији здравствених радника и сарадника и других облика стручног усавршавања(у даљем тексту: Правилник) утврђују се права и обавезе запослених здравствених радника и здравствених сарадника у Општој болници Горњи Милановац (у даљем тексту: Општа болница) и уређују друга питања од значаја за стручно усавршавање и образовање запослених.

Овим Правилником се утврђује стручно усавршавање и образовање запослених у складу са Законом о здравственој заштити Републике Србије и другим законским и подзаконским актима.

Члан 2.

Здравствени радници и здравствени сарадници запослени у Општој болници имају право и дужност да у току рада стално прате развој медицинских као и других одговарајућих наука, и да се стручно усавршавају, ради одржавања и унапређивања квалитета свог рада.

Стручно усавршавање здравствених радника је услов за добијање, односно обнављања лиценце.

Члан 3.

Издавање, обнављање и одузимање лиценци здравственим раницима је поступак који спроводи надлежна комора, ради утврђивања стручне оспособљености здравствених радника за самостални рад.

Члан 4.

Ближе услове за издавање, обнављање или одузимање лиценце, поступак и начин издавања, обнављања или одузимања лиценце, образац и садржај издате, обновљене или одузете лиценце, програм континуиране едукације, који се спроводи ради стицања стручне оспособљености здравственог радника за самостални рад, као и друге услове потребне за издавање, обнављање или одузимања лиценце, прописује министар.

Члан 5.

Под стручним усавршавањем, у смислу Закона о здравственој заштити и овог Правилника, подразумева се стицање знања и вештина здравствених радника и здравствених сарадника који обухвата:

1. специјализације и уже специјализације,
2. континуирану едукацију.

II ПЛАНИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 6.

Општа болница је дужна да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди стручно усавршавање, у складу са Законом о здравственој заштити и подзаконским актима донетим на основу истог Закона, а према Плану стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника Опште болнице.

Члан 7.

План стручног усавршавања Опште болнице доноси Управни одбор Опште болнице, на предлог Стручног савета, а на основу Плана развоја кадрова у здравству, који доноси министар.

III СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ

Члан 8.

Здравствени радници и здравствени сарадници са високом стручном спремом, у складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника Опште болнице Горњи Милановац, могу се

специјализовати под условима из Закона о здравственој заштити, Правилника о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника Републике Србије, овог Правилника и других законских и подзаконских аката, ако имају завршен приправнички стаж, положен стручни испит.

Члан 9.

Одлуку о расписивању интерног огласа за доделу специјализација, доноси директор Опште болнице.

Члан 10.

Интерни оглас се објављује на огласној табли Опште болнице.

Рок у коме се могу поднети пријаве износи 8 дана од дана објављивања интерног огласа на огласној табли.

Члан 11.

Поред Законом предвиђених услова утврђују се и следећи критеријуми првенства кандидата приликом избора по интерном огласу за одређену специјализацију:

1.Дужина радног стажа у струци после обављеног приправничког стажа, за сваку годину радног стажа по 2 бода;

2.Успех показан на школовању на одговарајућем факултету

-до просечне оцене 7,00.....	5 бодова
-преко просечне оцене 7,00 до 7,50.....	7 бодова
-преко просечне оцене 7,50 до 8,00.....	9 бодова
-преко просечне оцене 8,00 до 8,50.....	15 бодова
-преко просечне оцене 8,50 до 9,00.....	20 бодова
-преко просечне оцене 9,00 до 9,50.....	25 бодова
-преко просечне оцене 9,50	30 бодова

Члан 12.

Укупан број бодова кандидатима за доделу специјализација, утврђује се сабирањем броја бодова по основу наведених критеријума од члана 11 овог Правилника.

Члан 13.

Уколико кандидати за доделу специјализација имају исти број бодова предност има кандидат који има већи број бодова по основу просечне оцене којом је завршио студије.

Уколико кандидат конкурише за доделу више специјализација и испуњава услове за доделу истих (по ранг листи) одлуку о томе коју ће специјализацију том кандидату одобрити, доноси директор Опште болнице .

Члан 14.

Кандидату који од одобрене специјализације одустане из неоправданих разлога, при конкурисању на следећем интерном огласу за доделу специјализације, укупан број бодова по критеријумима из овог Правилника умањује се за 20% бодова у том моменту конкурисања.

Одобреном специјализацијом сматра се специјализација додељена од стране директора Опште болнице на коју је сагласност дало Министарство здравља Републике Србије.

Оправданост разлога одустајања од одобрене специјализације цени директор Опште болнице.

Члан 15.

Директор Опште болнице доноси одлуку о додели специјализација на основу ранг листе пријављених кандидата.

Министар здравља решењем даје сагласност на одлуку из става 1. овог члана.

Члан 16.

Решење министра здравља из става 2. члана 21. коначно је у управном поступку и против њега се може покренути управни спор.

Члан 17.

Са кандидатом чија је одлука о упућивању на специјализацију коначна, закључује се Уговор о специјализацији, који поред осталих обавеза преузима и обавезу да по положеном специјалистичком испиту остане на раду у Општој болници најмање двоструко дужи период времена од периода трајања специјализације.

Уколико специјализант самовољно без оправданих разлога прекине специјализацију или не положи специјалистички испит у року или по

завршеној специјализацији не ступи на рад у Општу болницу, или не остане на раду у Општој болници онолико времена колико је предвиђено овим Правилником дужан је да Општој болници изврши повраћај

- свих трошкова специјализације (трошкови уписа на специјализацију, трошкови семестралне наставе, трошкови полагања специјалистичког испита и друге исплате ако их је било), као и да изврши исплату законске камате обрачунате на исплаћене износе .

Члан 18

Директор Опште болнице у случају потребе специјализанту, може прекинути обављање специјалистичког стажа у трајању најдуже од 3 месеца за које време му се продужава специјализација.

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације и на његов захтев услед болести или других оправданих разлога о чему одлучује директор Опште болнице у складу са Законом.

Члан 19.

После завршеног специјалистичког стажа, специјализант је дужан да у року од 90 дана пријави полагање специјалистичког испита, а испит полаже у термину заказаном од стране испитне комисије или њеног председника.

Уколико специјализант не поступи по роковима из става 1. овог члана, дужан је да о томе обавести директора Опште болнице и упозна га са разлозима таквог поступка.

О оправданости разлога непријављивања специјалистичког испита у предвиђеном року и оправданости неизласка на специјалистички испит заказан од стране испитне комисије, као и евентуалним продужењу одсуства за полагање испита, одлучује директор Опште болнице.

Члан 20.

Уколико специјализант не положи специјалистички испит у заказаном термину од стране комисије за полагање специјалистичког испита (односно председника испитне комисије) има право на плаћено одсуство за поновну припрему и полагање специјалистичког испита, само један пут у трајању од 30 дана

Члан 21.

После положеног специјалистичког испита, специјалиста је дужан да се јави одмах, а најкасније у року од 3 дана, директору Опште болнице ради

распореда на одговарајуће послове, у складу са нормативним актом.

IV УЖА СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА

Члан 22.

У складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника Опште болнице, овим Правилником, законом и другим подзаконским актима Министарства здравља Републике Србије, здравственим радницима са високом стручном спремом може се одобрити ужа специјализација, предвиђена за раднике примарне здравствене заштите, уколико су обављали послове здравствене заштите као специјалисти одређене гране медицине.

Члан 23.

Одлуку о расписивању интерног огласа за доделу уже специјализације, доноси директор Опште болнице.

Интерни оглас се објављује на огласној табли Опште болнице.

Рок у коме се могу поднети пријаве износи 8 дана од дана објављивања интерног огласа на огласној табли.

Одлуку о одобравању уже специјализације доноси директор Опште болнице .

Члан 24.

Поред Законом предвиђених услова утврђују се и следећи критеријуми првенства кандидата приликом избора по интерном огласу за одређену ужу специјализацију:

1.Дужина радног стажа на пословима доктора медицине специјалисте одређене гране за коју се може дodeliti ужа специјализација, за сваку годину радног стажа по1 бод

2.Оцена на специјалистичком испиту

- одличан	
успех.....	5 бодова
-врлодобар	
успех.....	4 бода

-добр успех

.....3 бода

Члан 25.

Обавезе запослених који су упућени на ужу специјализацију су у свему истоветне са обавезама запослених који су упућени на специјализацију и које су утврђене одредбама овог Правилника.

V КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА

Члан 26.

Континуирана едукација подразумева:

1. учешће на стручним и научним скуповима;
2. учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

Члан 27.

Здравствени радник и здравствени сарадник може се стручно усавршавати кроз различите врсте континуиране едукације, и то: учешћем на конгресима, симпозијумима и другим облицима стручних састанака, учешћем на курсевима, семинарима, путем студијских боравака, објављивањем чланака у стручним и научним часописима или публикацијама и решавањем тестова у писменој или електронској форми.

Члан 28.

Општа болница упућује запосленог на похађање програма континуиране акредитације, који је акредитован од стране Здравственог савета Србије, ради обнављања лиценце, водећи рачуна о несметаном функционисању пружања здравствене заштите.

Члан 29.

Зависно од указаних потреба, а сходно Закону о здравственој заштити и подзаконским актима и овом Правилнику, одлуку о одобравању континуиране едукације доноси директор Опште болнице.

Члан 30.

За учешће лекара, медицинских сестара, здравствених сарадника на конгресима, симпозијума, семинарима и другим видовима едукације – стручног усавршавања одобрава се 5 радних рана у календарској години.

Уз захтев је потребно приложити фотокопију обавештења, позивнице као и Програм стручног скупа.

Захтеви се предају директору који доноси коначну Одлуку доноси директор Опште болнице.

Члан 31.

Радници правне, економске и финансијске службе могу ићи на стручне семинаре и састанке у организацији Министарства здравља РС, Коморе здравствених установе и других одговарајућих организатора из ове области.

Члан 32.

По повратку са стручног скупа учесник је обавезан да о стеченим знањима обавести начелника службе и директора Установе.

Члан 33.

Начелник и главна сестра службе су обавезни да воде уредну евиденцију о континуираној едукацији свих радника (лични подаци, назив стручне манифестације, место одржавања, дужина трајања, садржина одобрених права, искоришћеност права и сл.)

VI ДРУГИ ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 34.

Запослени медицински радници, здравствени сарадници и немедицински радници, могу се школовати ради стицања већег степена стручности или уже специјализације у струци, о свом трошку.

Члан 35.

Запослене који се школују о свом трошку, Општа болница није у

обавези да након школовања, распореди на послове према стеченом степену стручне спреме.

Члан 36.

Обука за рад на новим медицинским уређајима и апаратима савлађивање нових метода, одобрава се приликом набавке нових медицинских уређаја и апарати, а и других уређаја, приликом увођења нових метода рада, у случају када се организује нова медицинска служба или приликом већих реорганизација, о чему одлуку доноси директор Опште болнице

Стручно усавршавање из става 1. траје онолико времена колико је потребно да се савлада одређени нови метод рада и слично, о чему одлучује директор Опште болнице по препоруци здравствене установе где се обавља едукација.

Члан 37.

Општа болница може ради едукације својих кадрова, да позива истакнуте стручњаке из појединих грана медицине који би путем демонстрација и на други начин подизали на виши ниво стручно знање здравствених радника и сарадника Опште болнице.

Члан 38.

У Општој болници се обезбеђује потребна стручна литература која се набавља према потребама и по одобрењу директора Опште болнице.

VII СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ ПРИПРАВНИКА

Члан 39.

Здравствени радници и здравствени сарадници не могу обављати самостални рад док не обаве приправнички стаж и положе стручни испит, у складу са Законом о здравственој заштити и подзаконским актима донетим на основу овог Закона.

Члан 40.

Даном започињања обављања приправничког стажа, задравствени радник је дужан да се упише у именик Коморе.

Члан 41.

Приправнички стаж изводи се по утврђеном програму кроз практични рад, а под непосредним надзором здравственог радника, односно здравственог сарадника – ментора, одређеног од стране директора Опште болнице.

У стручној служби Опште болнице води се јединица о приправницима.

Директор Опште болнице одређује здравственог радника који се стара о доследном спровођењу програма приправничког стажа, што квалитетнијој припреми приправника за послове здравствене делатности из које обавља приправнички стаж.

Члан 42.

Трајање приправничког стажа за здравствене раднике и здравствене сараднике одређен је Законом о здравственој заштити и Правилником о обављању приправничког стажа здравствених радника и сарадника.

Приправнички стаж може се обављати и у облику волонтерског рада, као рад ван радног односа.

VIII СТРУЧНА ПРАКСА УЧЕНИКА И СТУДЕНТА

Члан 43.

На стручну праксу, односно обуку, могу да се примају ученици средњих школа и студенти виших школа и факултета о чему одлуку доноси директор Опште болнице.

Стручна пракса за лица из претходног става овог члана спроводи се по програму одговарајуће образовне установе.

Члан 44.

За време обављања стручне праксе, лица на пракси су дужна да се придржавају упутства и налога стручних руководилаца службе у којој обављају праксу.

Члан 45.

Директор Опште болнице може лица на стручној пракси која се не придржавају радних обавеза, упутства и налога овлашћених радника Опште

болнице, да удаљи из Опште болнице.

По завршеној стручној пракси руководилац службе, односно директор Опште болнице даје писмено мишљење лицу о постигнутом успеху на стручној пракси.

Стручна пракса ученика и студената је бесплатна уколико се не уговори са школом, односно факултетом да Општој болници надокнаде одговарајуће трошкове и сл.

Члан 46.

На обављање дела специјалистичког стажа ван обављања наставе на факултету, могу да се примају доктори медицине на специјализацији по упути факултета за обављање дела специјалистичког стажа из одговарајућих грана медицине за које је Општа болница добила менторство.

Специјализанти из става 1. овог члана који специјалистички стаж обављају волонтерски, могу обављати у Општој болници исти стаж, само уз претходну сагласност директора Опште болнице.

X ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 47.

Овај Правилник ступа на снагу 15-ог дана од дана објављивања на огласној табли Опште болнице.

В.Д. ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

др Милко Миловановић, спец. пнеумофтизиолог



Овај Правилник објављен је на огласној табли Опште болнице дана 31.12.2021. године.

Објављено на следујућем дану 07.12.2022. god.

В.Д. ДИРЕКТОР ОПШТЕ БОЛНИЦЕ ГОРЊИ МИЛАНОВАЦ
др Предраг Ђутић, спец. опште хирургије

